

УТВЕРЖДАЮ:
Ч.Т. Степановича
(ФИО руководителя органа местного самоуправления)
С.Т.Ч.
(подпись)
09.12.2014
(дата)

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
РАЗВИТИЯ НА ОСНОВЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Район: Увинский район

Название образовательной организации: Муниципальное общеобразовательное учреждение "Областновская основная общеобразовательная школа"

ФИО руководителя (полностью): Буторина Татьяна Геннадьевна

Дата назначения на должность: 01.09.2003

Дефициты, выявленные по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

№ п/п	Позиции оценивания, получившие низкий результат	Показатель оценки	Рекомендации по результатам мониторинга	Фактическое значение показателя
1	2.1.2 По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций	2.1.2.6 Участие образовательной организации в инновационной деятельности по модернизации образования федерального или регионального уровня	Рассмотреть возможность участия школы в инновационной деятельности.	0
2	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся	2.1.4.1 Доля обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием	Обеспечить совершенствование внутрископной системы управления качеством образования. Создать оптимальные условия для развития и реализации индивидуальной работы с одаренными детьми.	0
3	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся	2.1.4.3 Удельный вес численности учащихся в рамках сетевой формы реализации образовательных программ, в общей численности учащихся	Рассмотреть возможности реализации образовательных программ в сетевой форме.	0
4	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся	2.1.4.4 Результаты мониторинга направления "Система оценки качества подготовки обучающихся" по высокому уровню подготовки обучающихся	Принимать меры, направленные на повышение качества образования на основе результатов внешней оценки по русскому языку.	0
5	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся	2.1.4.5 Доля обучающихся 4 классов, достигших высокого уровня предметной подготовки по математике (по результатам ВПР)	Принимать меры, направленные на повышение качества образования на основе результатов внешней оценки по математике.	0
6	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся	2.1.4.6 Доля участников регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников от общего количества обучающихся 9-11 классов	Осуществлять подготовку обучающихся к олимпиадам, конкурсам, викторинам, конференциям разного уровня.	0
7	2.1.1 По выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций	2.1.1.2 Участие образовательной организации в исследованиях компетенций руководителей и педагогических работников и иных аналогичных мероприятиях	Принимать участие в оценке компетенций руководителей и педагогических работников и иных аналогичных мероприятиях.	0
8	2.1.6 По объективности результатов внешней оценки	2.1.6.3 Образовательная организация занимает позицию в рейтингах федерального уровня	Обеспечить высокий уровень качества образования.	0
9	2.1.7 По условиям осуществления образовательной деятельности	2.1.7.1 Степень соответствия образовательной организации современным условиям обучения	Реализовать мероприятия по созданию в организации современных условий обучения.	68,75
10	2.1.7 По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций	2.1.7.1 Наличие коллегиального органа управления с участием общественности (родителей, работодателей)	Обеспечить вовлечение общественности в формирование и реализацию образовательной политики, а также качества условий образовательной деятельности и качества образования.	0
11	2.1.8 По организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся	2.1.8.6 Отсутствие зачислений обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на портале-навигаторе персонализированного дополнительного образования Удмуртской Республики	Обеспечить зачисления обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на портале-навигаторе персонализированного дополнительного образования Удмуртской Республики.	1
12	2.1.9 По формированию резерва управленческих кадров	2.1.9.1 Доля заместителей директора в возрасте до 35 лет	Разработать возможный сценарий развития кадрового потенциала в образовательной организации.	0
13	2.1.9 По формированию резерва управленческих кадров	2.1.9.3 Доля заместителей директора, имеющих высшую категорию	Осуществлять мероприятия, нацеленные на развитие профессиональных компетенций лиц, рекомендуемых в кадровый резерв.	0
14	2.1.10 По обеспечению образовательных организаций квалифицированными кадрами	2.1.10.2 Доля учителей с высшей квалификационной категорией в общей численности учителей образовательной организации	Проводить мероприятия по повышению профессиональной компетенции педагогов, по стимулированию профессионального роста.	71,43

**Индивидуальный план развития по результатам оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций.
Анализ выполнения индивидуального плана развития
(позиции оценивания, получившие низкий результат)**

№ п/п	Позиция оценивания, получившие низкий результат	Ожидаемый результат	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
1	2.1.2 По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций (2.1.2.6 Участие образовательной организации в инновационной деятельности по модернизации образования федерального или регионального уровня)	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов в области образовательных технологий	Разработка проекта "Интерактивные инструменты цифровой образовательной среды как средство повышения качества образования"	До августа 2022 года	Директор
2	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся (2.1.4.1 Доля обучающихся, получивших аттестат об основном общем образовании с отличием)	Выявление, поддержка и развитие одаренных детей и их самореализация	Семинар-практикум "Умственная одаренность и ее психологические проявления"	Январь 2022 года	заместитель директора по учебной работе
3	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся (2.1.4.3 Удельный вес численности учащихся в рамках сетевой формы реализации образовательных программ, в общей численности учащихся)	Повышение качества образования	Взаимодействие с центрами образования "Точка роста"	До августа 2022 года	Директор
4	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся (2.1.4.4 Результаты мониторинга направления "Система оценки качества подготовки обучающихся" по высокому уровню подготовки обучающихся)	Повышение качества обучения по русскому языку, положительные результаты ОГЭ по русскому языку	Проведение диагностических контрольных работ по русскому языку. Заседание методического объединения учителей-предметников "Система оценки качества образования по русскому языку"	Февраль 2022 года	Заместитель директора по учебной работе
5	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся (2.1.4.5 Доля обучающихся 4 классов, достигших высокого уровня предметной подготовки по математике (по результатам ВПР))	Определение трудностей обучающихся в освоении тем по математике и их устранение. Увеличение доли обучающихся 4 класса, достигших высокого уровня предметной подготовки по математике	Проведение вводной диагностической работы по материалам ВПР по математике. Разработка плана затруднений в знаниях обучающихся и его реализация	Январь 2022 года	Заместитель директора по учебной работе, учитель математики
6	2.1.4 По высокому уровню подготовки обучающихся (2.1.4.6 Доля участников регионального и заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников от общего количества обучающихся 9-11 классов)	Рост доли участников Всероссийской олимпиады школьников по предметам. Увеличение количества призовых мест на муниципальном уровне	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для обучающихся с целью подготовки к Всероссийской олимпиаде школьников по предметам	До августа 2022 года	Учителя-предметники
7	2.1.1 По выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций (2.1.1.2 Участие образовательной организации в исследованиях компетенций руководителей и педагогических работников и иных аналогичных мероприятиях)	Повышение качества сформированности профессиональных компетенций руководителя ОО	Разработка индивидуального образовательного маршрута руководителя ОО	До августа 2022 года	Директор
8	2.1.6 По объективности результатов внешней оценки (2.1.6.3 Образовательная организация занимает позицию в рейтингах федерального уровня)	Систематизация знаний педагогов по проблеме использования современных педагогических технологий. Повышение профессиональной компетентности педагогов	Педагогический совет "Использование эффективных и действенных педагогических технологий с применением различных подходов для удовлетворения потребностей обучающихся"	Март 2022 года	Заместитель директора по учебной работе
9	2.1.7 По условиям осуществления образовательной деятельности (2.1.7.1 Степень соответствия образовательной организации современным условиям обучения)	Наличие оборудованного доступа в здание ОО для детей с ОВЗ	Организация доступа в здание ОО детей с ОВЗ (оборудование кнопки вызова, нанесение разметки)	До августа 2022 года	Директор
10	2.1.2 По качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций (2.1.2.1 Наличие коллегиального органа управления с участием общественности (родителей, работодателей))	Укрепление связи семьи и школы в образовательной и воспитательной деятельности	Реализация плана работы Совета отцов, Совета родителей	До августа 2022 года	Директор, заместители директора по учебной и воспитательной работе
11	2.1.8 По организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся (2.1.8.6 Отсутствие зачислений обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на портале-навигаторе персонализированного дополнительного образования Удмуртской Республики)	Выявление степени готовности обучающихся к выбору будущей профессии	Педагогический совет "Исследование готовности обучающихся к выбору профессии. Изучение личностных особенностей и способностей обучающихся"	Апрель 2022 года	Заместитель директора по воспитательной работе
12	2.1.9 По формированию резерва управленческих кадров (2.1.9.1 Доля заместителей директора в возрасте до 35 лет)	Увеличение доли заместителей директора в возрасте до 35 лет	Разработка плана по развитию кадрового потенциала	До августа 2022 года	Директор
13	2.1.9 По формированию резерва управленческих кадров (2.1.9.3 Доля заместителей директора, имеющих высшую категорию)	Развитие профессиональных компетенций заместителей директора.	Прохождение курсов профессиональной переподготовки "Менеджмент в образовании"	До августа 2022 года	Заместители директора по учебной и воспитательной работе
14	2.1.10 По обеспечению образовательных организаций квалифицированными кадрами (2.1.10.2 Доля учителей с высшей квалификационной категорией в общей численности учителей образовательной организации)	Увеличение доли учителей с высшей категорией. Профессиональный рост	Реализация проекта "Формирование профессиональных компетенций учителя". Прохождение курсов повышения квалификации с целью дальнейшей аттестации на высшую категорию.	До августа 2022 года	Директор, заместители директора по учебной и воспитательной работе